

かおずし

特集

活動に従事された皆様へ感謝

厚生労働大臣表彰／応援職員派遣施設への感謝状贈呈

コロナワクチンの効果について
オミクロン変異株に関する最近の知見について

TOPIC 1／第1回全体研修会
TOPIC 2／第2回全体研修会
静岡県施設一覧

小特集 人材の確保・定着・教育
管理者研修会 第1回～第3回

ご挨拶



静岡県老人保健施設協会

会長 小出 幸夫



静岡県健康福祉部福祉長寿局

福祉指導課長 沢井 和昭

平素より、静岡県老人保健施設協会会員の皆様には協会の運営に多大なご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、私が会長に就任して以来、新型コロナウイルスのパンデミックのため、集会形式での総会、研修、会議等が行えず、専らオンラインでこれらを開催せざるを得ず忸怩たる思いでいます。「パンデミック」とは周知の如く世界的に流行する感染症のことです。前回のパンデミックは約100年前（1918年～1920年）のスペイン風邪（インフルエンザウイルスH1N1）ですから、この時期に会長を務めることは、殆どあり得ない確率です。余程日頃の行いが悪いのでしょうか。尚、2002年のSARS、2012年のMERSは世界的流行には至りませんでしたので「エピソード」と定義されます。

「予測不能な時代」、「混迷の時代」とはいつの時代にも言われてきましたが、今こそ、正しくそのような時代と考えます。新型コロナウイルスのパンデミック、日本各地の災害（この原稿を書いている3月16日深夜にも宮城、福島両県で最大震度6強を観測しました）が発生しています。又、ロシアのプーチン大統領がウクライナに侵攻するという、時代錯誤的暴挙にでました。これも世界経済に与える影響が大きく、私たちも無傷でいられないことは間違いありません。

日頃、貴会及び貴会会員の皆様には、本県の高齢者保健福祉の推進に御尽力をいただき、厚くお礼申し上げます。

また、長期に渡り、新型コロナウイルスへの感染対策を徹底していただきまして、改めて感謝申し上げます。第6波においては、オミクロン株の強い感染力もあり、これまでにない感染拡大により病床がひっ迫し、多くの方が施設内療養となりましたが、こうした状況下においても、使命感を持つて介護の現場を守っていただいている職員の皆様に心から敬意を表します。

さて、県では令和3年度から令和5年度までを期間とする「第9次静岡県長寿社会保健福祉計画」を策定したところでありますが、今回の計画は、特に、新型コロナウイルス感染症の感染拡大を踏まえ「感染症対策の推進」を重点化するとともに、人生の最終段階を支える体制整備としてACPの普及や、施設・在宅での看取りを推進するなど、引き続き「地域包括ケアシステムの実現」に向けた施策を進めることとしております。

令和4年度は、貴会を始めとした福祉関係団体の御協力で設置・運営を行っているフラスター発生時の応援体制「CWAT」を継続、強化していくとともに、これまでの感染症対策のノウハウを次世代に継承していくために、福祉施設の感染症リーダーの育成などを進めていく

2021年度介護報酬改定では5つの柱が建てられ、その中でも最重要課題は「感染症や災害への対応力強化」です。考えてみれば、感染症と災害には共通点が多いと思います。新型コロナウイルスのような新興感染症の多くは、人獣共通感染症です。人間が森林を伐採し、野生動物との接触の機会が増えれば、新興感染症が発生し易くなります。とりわけ、アフリカでは人口増による開発が進むため、人獣感染症のアウトブレイクは構造的に防ぐことはできません。一方、東日本大震災、中でも福島第1原発事故は人間が完全にはコントロールできない原発を自然の中に据えたことが問題でした。両者とも、自然を人間の産業、文明に利用する構造自体が今、返り血を浴びているのだと思います。

このような混迷の時代には、どうしても社会的弱者である高齢者や障害者を取り残される危険性があります。ここで思い出されるのが哲学者である驚田清一先生（元大阪大学総長）の「しんがりの思想：反リーダーシップ論」です。この本で先生は「先頭で道を切り開いてゆくひとよりも、むしろ最後尾でみんなの安否を確認しつつ進む登山グループの「しんがり」のような存在の判断が最も重要になってくる」と述べておられます。我々、老健施設で働く者は「しんがり」として、しっかりとその役目を果たすことが重要ではないでしょうか。

こととしています。

新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の有効な手段であると考えられる3回目のワクチン接種や経口治療薬の処方体制の確保も、着実に進んでいるところではありますが、収束にはまだまだ時間がかかりそうな状況です。

貴会及び貴会会員の皆様方におかれましては、こうした感染症や自然災害等から利用者の安全、安心な生活を守るため、各施設における業務継続計画の策定や、施設間や地域との連携などについて、引き続き御尽力を賜るとともに、高齢者の尊厳を守り、在宅生活を支える地域の拠点として、今後ますます御活躍頂きますよう、お願い申し上げます。

TOPIC1 全体研修会 1 新型コロナウイルス感染症を中心とした感染症BCP作成のポイント

MS&AD インターリスク総研株式会社
リスクマネジメント第四部
医療福祉マーケットグループ

© 2021 Sompo Risk Management Inc. All Rights Reserved.

感染症BCPとは

新型コロナウイルス感染者が施設内で発生したら・・・？

影響の例：入所施設でクラスターの発生

感染拡大防止対応

- ・施設内の清掃、消毒
- ・個室管理、ゾーニング
- ・感染疑い者、濃厚接触者へのケアの調整 等

報告・連絡の実施

- ・多方面への報告連絡
医療機関/保健所/指定権者/
自治体/利用者・家族/出入り業
者等)
- ・保健所等との頻回な情報共
有、指示の確認 等

職員不足

- ・感染者や濃厚接触者となっ
た職員の出勤停止
- ・濃厚接触者の利用者に対す
るケア量の増加
- ・濃厚接触者の利用者に対し、
担当職員を分けた対応 等

備品不足

- ・感染防護具や消毒液等が不
足する 等

事前準備がされていなければ

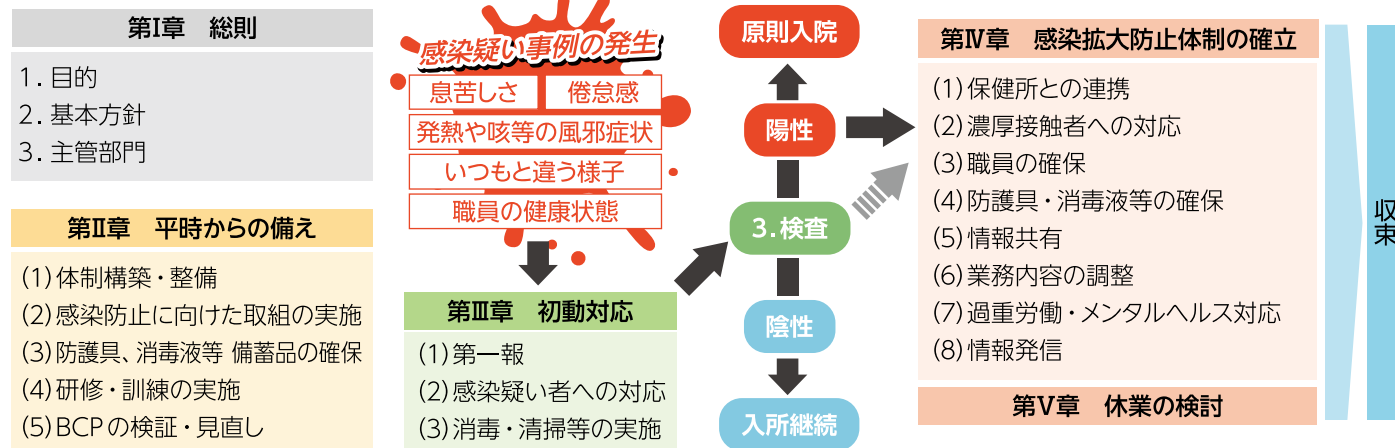
- ＊業務を実施する職員が確保できない
- ＊施設内感染が拡大する
- ＊衛生用品が不足し、感染拡大防止対策がとれない
- ＊関係機関にスムーズに報告・連絡ができない 等

感染者発生時の対応が検討されていなければ

- ＊サービスが提供できない
- ＊適切な感染拡大防止対策がとれない
- ＊関係機関にスムーズに報告・連絡ができない
- ＊必要な職員数を確保できない 等

高齢者施設等はサービスを停止できない!!

感染症BCPフローチャート(簡易版)



研修動画のご紹介

介護施設・事業所における業務継続計画 (BCP) 作成支援に関する研修



mhlw.go.jp

＜介護サービス類型毎の対象項目＞
ご自身の施設の介護サービス類
型に合った項目を確認いただき、
ご視聴ください。



高齢者施設等におけるBCPとは

BCPの目的

自然災害や感染症が発生した際にも、適切な対応を行い、職員と利用者の安全性を確保しながら、利用者に必要なサービスを継続的に提供できる体制を構築する。

令和3年度介護報酬改定

令和3年度介護報酬改定において、全ての介護サービス事業者に対してBCPの作成および研修・訓練の実施が義務化されました。2024年3月までにBCPを作成し、研修や訓練を行うことが必要となります。

「指定介護老人福祉施設の人員、設備及び運営に関する基準」

(業務継続計画の策定等)

第二十四条の二 指定介護老人福祉施設は、感染症や非常災害の発生時において、入所者に対する指定介護福祉施設サービスの提供を継続的に実施するための、及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画(以下「業務継続計画」という。)を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じなければならない。

2 指定介護老人福祉施設は、従業員に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的の実施しなければならない。

3 指定介護老人福祉施設は、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。

(令三厚労令九・追加)

自然災害BCPと感染症BCPとの違い

	地震(自然災害)	新型コロナウイルス感染症等(感染症)
事業継続の方針	できる限りの事業の継続・早期復旧を図る → 最低限の業務を継続しつつ、早期・段階的な復旧を目指す	感染リスク、社会的責任、経営面を勘案し、事業継続のレベルを決める → 正確な情報を基に的確に判断する
被害の対象	主として、施設・設備等、社会インフラへの被害が大きい → 業務継続は設備や人のやりくり等、問題が多岐にわたる	主として、【人】への健康被害が大きい → 業務継続は、主にヒトのやりくりの問題
被害の期間	過去の事例等からある程度の影響想定が可能	長期化すると考えられるが、不確実性が高く影響予測が困難 → 感染流行の経過における対応が必要
影響範囲	被害が地域的・局地的 → 代替施設での操業や取引事業者間の補完が可能	被害が国内全域、全世界的となる → 代替施設での操業や取引事業者間の補完が不確実
災害発生と被害制御	主に兆候がなく突発する被害規模は事後の制御不可能 → 事前の減災対策が重要	海外で発生した場合、国内発生までの間に準備が可能。被害規模は感染対策により左右される → 感染防止策が重要

出典：厚労省「障害福祉サービス等事業所における新型コロナウイルス感染症発生時の事業継続ガイドライン」を基にMS&AD インターリスク総研にて作成

令和3年度介護報酬改定

令和3年度介護報酬改定の概要

新型コロナウイルス感染症や大規模災害が発生する中で「**感染症や災害への対応力強化**」を図るとともに、団塊の世代の全てが75歳 以上となる2025年に向けて、2040年も見据えながら、「**地域包括ケアシステムの推進**」、「**自立支援・重度化防止の取組の推進**」、「**介護人材の確保・介護現場の革新**」、「**制度の安定性・持続可能性の確保**」を図る。

改定：+0.70% ※うち、新型コロナウイルス感染症に対応するための特例的な評価 0.05%(令和 3 年 9 月末までの間)

介護人材の確保・介護現場の革新

■ 喫緊・重要な課題として、介護人材の確保・介護現場の革新に対応

介護職員の処遇改善や職場環境の改善に向けた取組の推進

- ・特定処遇改善加算の介護職員間の配分ルールの柔軟化による取得促進
- ・職員の離職防止・定着に資する取組の推進
- ・サービス提供体制強化加算における介護福祉士が多い職場の評価の充実
- ・人員配置基準における両立支援への配慮 ・ハラスメント対策の強化

テクノロジーの活用や人員基準・運営基準の緩和を通じた業務効率化・業務負担軽減の推進

- ・見守り機器を導入した場合の夜間における人員配置の緩和
- ・会議や多職種連携におけるICTの活用 ・特養の併設の場合の兼務等の緩和
- ・3ユニットの認知症 GH の夜勤職員体制の緩和

文書負担軽減や手続きの効率化による介護現場の業務負担軽減の推進

- ・署名・押印の見直し ・電磁的記録による保存等 ・運営規程の揭示の柔軟化

制度の安定性・持続可能性の確保

■ 必要なサービスは確保しつつ、適正化・重点化を図る

評価の適正化・重点化

- ・区分支給限度基準額の計算方法の一部見直し
- ・訪問看護のリハの評価・提供回数等の見直し
- ・長期間利用の介護予防リハの評価の見直し
- ・居宅療養管理指導の居住場所に応じた評価の見直し
- ・介護療養型医療施設の基本報酬の見直し
- ・介護職員処遇改善加算 (IV)(V) の廃止
- ・生活援助の訪問回数が多い利用者等のケアプランの検証

報酬体系の簡素化

- ・月額報酬化 (療養通所介護)
- ・加算の整理統合 (リハ、口腔、栄養等)

その他の事項

- ・介護保険施設におけるリスクマネジメントの強化
- ・基準費用額 (食費) の見直し
- ・高齢者虐待防止の推進
- ・基本報酬の見直し

● 介護保険施設におけるリスクマネジメントの強化

介護保険施設における事故発生の防止と発生時の適切な対応 (リスクマネジメント) を推進する観点から、事故報告様式を作成・周知する。施設系サービスにおいて、安全対策担当者を定めることを義務づける (※)。事故発生の防止等のための措置が講じられていない場合に基本報酬を減算する (※)。組織的な安全対策体制の整備を新たに評価する。 (※6月の経過措置期間を設ける)

施設系サービス

【基準】【省令改正】 事故の発生又は再発を防止するため、以下の措置を講じなければならない。

現 行	イ 事故発生防止のための指針の整備	改 定 後	イ〜ハ (変更なし)
	ロ 事故が発生した場合等における報告と、その分析を通じた改善策を従業者に周知徹底する体制の整備		ニ イからハの措置を適切に実施するための担当者設置 (※6月の経過措置期間を設ける) (追加)
	ハ 事故発生防止のための委員会及び従業者に対する研修の定期的な実施		

R3.1.13 諮問・答申済

【報酬】【告示改正】

安全管理体制未実施減算 5 単位 / 日 (新設) (※6月の経過措置期間を設ける)

【算定要件】運営基準における事故の発生又は再発を防止するための措置が講じられていない場合。

安全対策体制加算 20 単位 (新設) ※入所時に 1 回に限り算定可能

【算定要件】外部の研修を受けた担当者が配置され、施設内に安全対策部門を設置し、組織的に安全対策を実施する体制が整備されていること。

(※) 将来的な事故報告の標準化による情報蓄積と有効活用等の検討に資するため、国で報告様式を作成し周知する。

● 高齢者虐待防止の推進【全サービス】

R3.1.13 諮問・答申済

全ての介護サービス事業者を対象に、利用者の人権の擁護、虐待の防止等の観点から、**虐待の発生・再発を防止するための委員会の開催、指針の整備、研修の実施、担当者を定めることを義務づける。**【省令改正】 (※3年の経過措置期間を設ける)

高齢者虐待の虐待判断件数等の推移

図1 養介護施設従事者等による高齢者虐待の相談・通報件数と虐待判断件数の推移

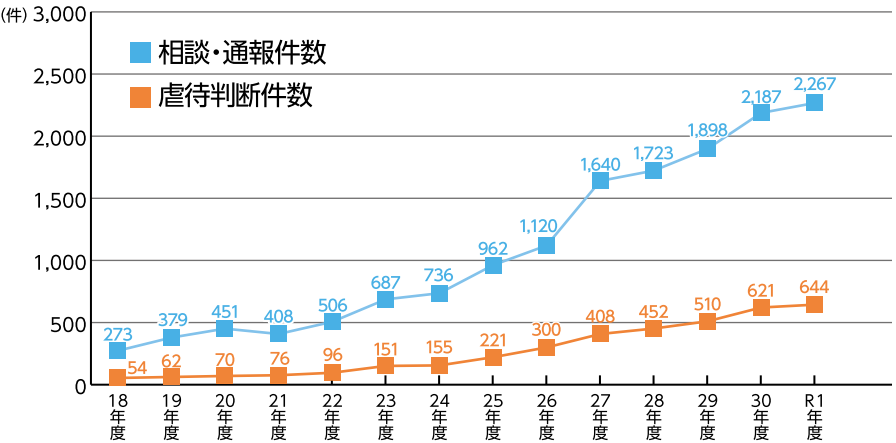
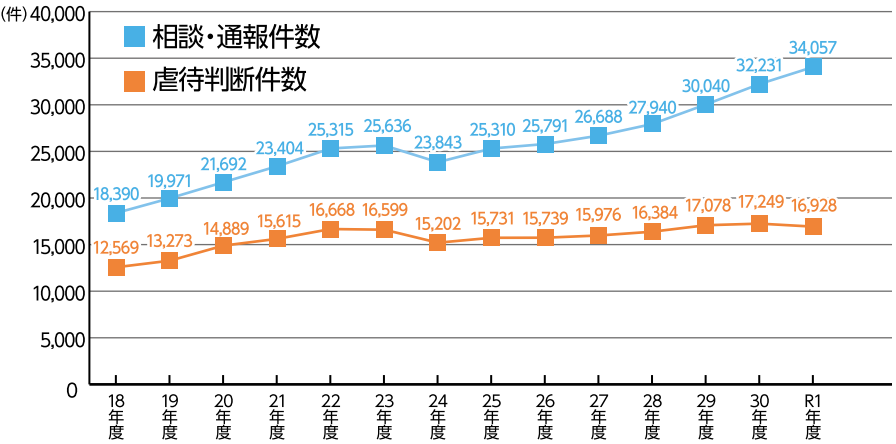


図2 養護者による高齢者虐待の相談・通報件数と虐待判断件数の推移



厚生労働省 <https://www.mhlw.go.jp/content/12304250/000708459.pdf> (アクセス日: 2021/8/11)

不適切なケアについて

- ・「つい」、「とっさに」行ってしまいがちな、高齢者への配慮が不足した行為
- ・ケアに関わる者のスキルが低いことに起因して、高齢者に「よかれ」と思って無意識・無自覚に行われていることも多い。

相談・通報されず、
顕在化しないまま放置され、虐待へと繋がる

「虐待の芽」を摘む取り組みが求められる

「気づかないこと」に気をつけて

- ・ふと発した言葉が「不適切なケア」になることもあります。
感情が先走った言葉・相手の立場や心情を思いやらない言葉は、できるだけ避けたいもの。
- ・介護される方は、圧倒的に弱者の立場であることを考え、ときどき立ち止まって考えてみる。
自身の発した言葉を振り返り、「もしかしたら相手を傷つけているかもしれない」、「不安にさせているかもしれない」、「追いつめているかもしれない」と考えてみる必要があります。

要介護になって身体が自由が利かなくなっても、認知症になっても、
大切にしてきた思いやプライドは、失われないことを認識しましょう。

事業者による高齢者虐待防止

従来より、虐待防止に取り組んでいます。

高齢者虐待防止法

高齢者に対する虐待の防止、
高齢者の養護者に対する
支援等に関する法律

※平成17年に可決成立し2006年(平成18年)4月1日施行

- 事業者は、高齢者虐待防止法に基づいて、高齢者虐待の防止のための措置を講じなければならない。
- 虐待や虐待が疑われる事案があった場合は、地方公共団体に通報することとなっています。

オミクロン変異株に関する最近の知見について 小出幸夫会長

A version of this story appeared in Science, Vol374, Issue 6572.



オミクロン株の由来に関する記述が Science に載っていましたので紹介します。

オミクロン変異株は明らかにアルファやデルタなどの以前

の変異株の1つから「進化」(あえて、この言葉を使います)したものではありません。そうではなく、並行して、そして暗闇の中で進化しているように見えます。オミクロン株は、一般に公開されている何百万もの S A R S - C O V - 2 ゲノムとは非常に異なり、最も類似した株を特定することは困難であると、ベルン大学のウイルス学者エマ・ホドクワフトは言っています。他の株から早期に分岐した可能性が高いと彼女は言っています。それは2020年半ばに遡ることです。

気になるのはオミクロン株の感染力や引き起こされる症状です。厚生労働省の専門家会合に11月8日出された報告によりますと、特にオミクロン株が広がっている南アフリカのハウテン州では、1人が何人に感染を広げるかを示す「実効再生産数」はデルタ株の4・2倍で、データの偏りを補正しても少なくとも2倍以上になったといわれています。

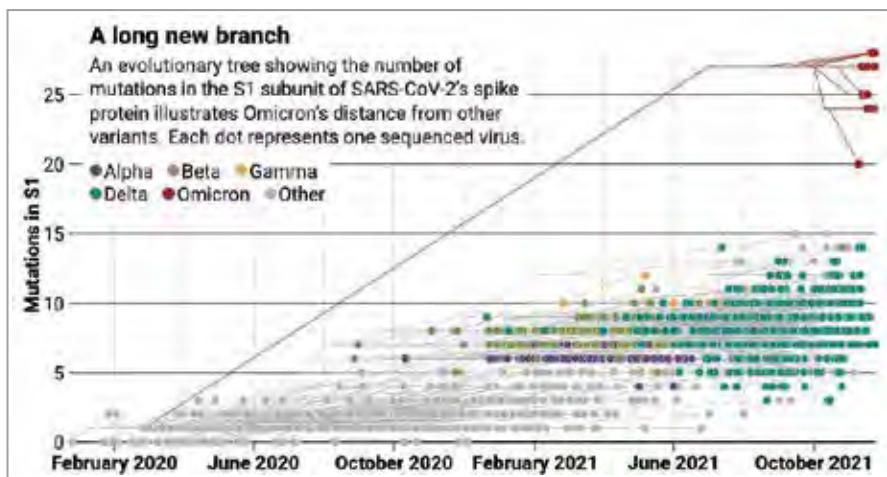
減少傾向のデルタ株と急増のオミクロン株を比べた値で、オミクロン株そのものが持つ感染力はまだ分かっていないとされていますが、南アフリカでワクチンを接種した人や過去に感染した人の割合を踏まえて解析すると、免疫によるオミクロン株に対する感染予防効果は20%程度にとどまっています。免疫をすり抜ける再感染によって急拡大しているとみられています。

又、WHOのデトロイト事務局長は11月8日、スイスで開いた記者会見で、新型コロナウイルスのオミクロン株について「南アフリカで得られたデータは再感染するリスクの増大を示唆している」と述べ、過去に新型コロナウイルスに感染したことがある人がオミクロン株に感染するリスクが高まっている可能性を指摘しました。また、オミクロン株によって引き起こされる症状が、デルタ株に比べて軽症である可能性にも言及しました。その上で「まだ結論を出すには早すぎる」として、引き続き、警戒を怠らないよう呼びかけました。

以上より、オミクロン変異株の感染力は従来変異株に比べて強いことは間違いないとみられます。一方、このウイルスによって引き起こされる症状は「肺炎を引き起こさない」との報告もあり、軽症の可能性もありますが、まだ結論を出すのは拙速であるというのが大方の見方でしょう。もし、引き起こされる症状が軽症であれば、「フリスマスの贈り物」という気の早い研究者もいます。デルタ株にとって代われれば、普通の風邪ウイルスとなるからです。

ワクチン効果ですが、アメリカの製薬大手ファイザーとドイツのビオンテックは、オミクロン株に対する共同開発したワクチンの効果について、初期的な実験結果を発表しました。彼らはワクチン接種を受けた人の血液中にある中和抗体の効果を、実験室でウイルスが培養細胞に感染するのをどの程度阻止するかで判定しました。それによりますと、2回の接種を受けた人では、従来のウイルスに対する場合と比べ、大幅に減少していました。しかし、3回目の追加接種を受けた人では、中和抗体の効果は2回接種の場合の25倍になり、従来のウイルスに対する効果と同じ程度に高まっていた

ということですが、実験室レベルのデータとはいえ期待がもてる結果です。ビオンテックのシャインCEOの8日の会見は「実験結果から考えると、3回目の接種を受けた人ではオミクロン株に対する高い効果が期待できる」と述べました。今回の実験結果は初期的な段階のもので、ファイザーなどは今後、3回のワクチン接種を受けた人を対象に感染や重症化を防ぐ効果が実際にどの程度得られているか、詳しく調べるとしています。



NEXTSTRAIN.ORG, ADAPTED BY N.DESAI / SCIENCE

特集

コロナワクチンの効果について

厚生労働大臣表彰 猿原孝行前会長

特集

活動に従事された皆様へ感謝



「介護老人保健施設事業の発展向上に尽力された」という趣旨で厚生労働大臣表彰を後藤茂之厚生労働大臣から受けました。

静岡県の介護老人保健施設

設協会の歴史を紐解くと平成3年3月に西山ウエルケアの(故)渡辺庸一初代会長から始まります。当時の会員数は7施設であった。会長はその後白梅ケアセンターの藤澤弘芳先生、同じく白梅ケアセンターの平田善章先生へと替り平成25年5月にはヒューマンライフ富士の中島一彦先生が就任されました。平成27年5月から浜松の入野町にある、入野ケアセンターの猿原孝行が会長職を務めました。令和2年4月から西山ウエルケアの小出幸夫先生が静岡県老人保健施設協会の会長に就任され現在に至ります。発足当時会員数7施設から現在は107施設に拡大しました。

介護老人保健施設の草創期から(故)渡辺庸一先生を筆頭に多くの他職が毎年参加し質の高いサービス提供をする研究会や事例発表会などを行い研鑽を積み重ねており、介護保険事業の中で介護老人保健施設は重要な役割を担うに至りました。

今回の受賞は静岡県内の全ての老健に勤務されておられる全ての方々の日々の努力に対して表彰するという内容が全てだと思います。この場をお借りして深く感謝申し上げます。

今後も静岡県介護老人保健施設協会の一会員として各施設で提供するサービスの質の向上に微力ではありますが情熱を注ぎたい。

新型コロナウイルス感染症発生施設等に係る

応援職員派遣施設への感謝状贈呈



静岡県内で高齢者施設や障害者施設での新型コロナウイルスのクラスター発生に対して、県は「クラスター福祉施設支援チーム(CWAT)」を結成しました。CWATは施設内のゾーニングや感染防御対策といった感染拡大防止策を支援すると共に応援スタッフ派遣を行います。静岡県社会福祉協議会(神原啓文会長は2020年度にこの県事業を受託し、我々、県老人保健施設協会、県老人福祉協議会、県慢性期医療協会の加盟施設などから職員370名を応援職員として登録し、感染症クラスター発生施設への派遣体制を整備しました。感謝状贈呈式までに、7発生施設に職員30人が延べ138日間活動しています。因みに、県老人保健施設協会は西部、中部、東部併せて25施設、48名の職員が登録し、2020年11月1日に有料老人ホームへ職員を派遣したのを始め、4施設に12名の職員を派遣しました。

これを受けて、静岡県社会福祉協議会は2021年12月、応援職員を派遣し事業継続に貢献した26施設(老健協は9施設)に感謝状を贈呈しました。贈呈式では支援を受けた施設から篤い感謝の声も寄せられました。派遣施設及び派遣職員に厚く御礼申し上げます。



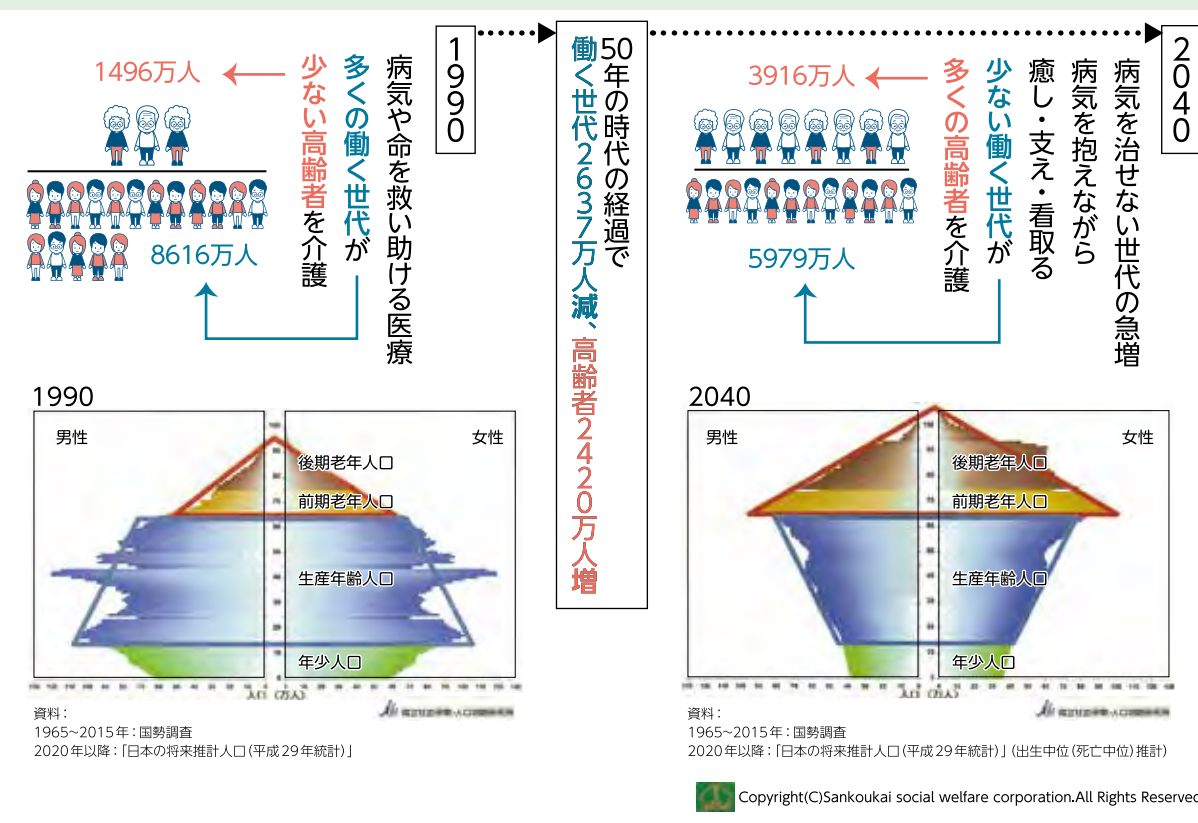
多文化共生社会「外国人技能実習生受け入れについて」

社会福祉法人三幸会 理事長 竹村寿文 様

外国人受け入れを
スムーズに行うために

- 1 多文化共生社会を熱く語る
- 2 価値観の違いを熱く語る
- 3 不用品の物品寄贈のお願い
- 4 中国語の勉強会で馴染ませる
- 5 歓迎会・親睦会・娯楽設定

働く世代と高齢者の人口推移と これからの介護の人材確保



多文化共生

異文化を受け入れる力が
必要である。

- 日本人
- 永年の鎖国の島国
- 異国民を敬遠しがち
- 異文化を受入れない
- 異文化に慣れていない

効率化 共有化

- ICT機器導入
- AI・ロボット導入

ダイバーシティ (多様性)

- 外国人雇用
- 幅広い年齢層雇用
- 多様な働き手雇用
- アウトソーシング

介護人材不足を補うのは

外国人介護士・看護補助職の受け入れ 「技能実習性と特定技能制度の違いを理解する」

人材開発協同組合 山下裕三 様

- 外国人が日本で働くためには
- 技能実習生、特定技能制度について
- 2つの制度の比較（費用面、それぞれの特徴等）

「早期戦力のためには事前準備が大切」

一般社団法人看護教育支援協会 児玉善子 様

戦力化は受入前から始めなければならないことを理解する。

- 外国人実習生を早期戦力化させるために研修の心構えとして今まで看護師や介護士は、外国人スタッフとともに働くという基礎的な知識や経験を養う機会がなかった。
- 知識や経験がないことに取り組むことには、抵抗がある。
- とくに「外国人＝異文化の人」は、看護や介護の現場で、問題が生じるのではないか。という感情や憶測が独り歩きしている。
- ひとつひとつ検証していくつもりで、取り組みを始めていくことが重要。

準備しておくこと、ベスト③

- ① 事務手続きは、双方向に共通理解をしておく
- ② 将来設計を共有しておく（変更可能であることも伝える）
- ③ SNSのつながりをもっておく

外国人スタッフが職場にいることは、
コスト以上の付加価値がある！

早い決断

体験の検証

付加価値の
創造

- 教育への投資
- 多様性の受容
- ケアへの信頼
- ONE TEAM 力



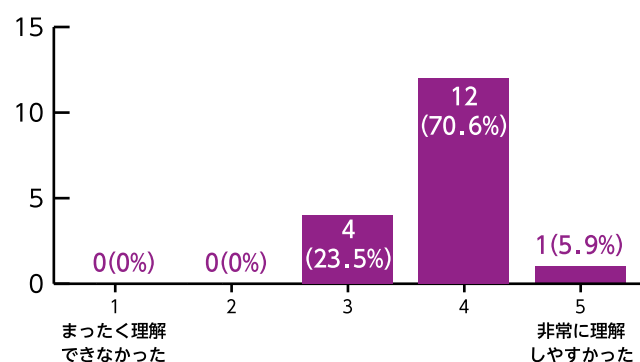
小特集 01

管理職研修会1

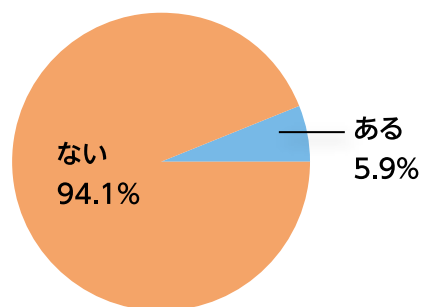
テーマ
人材確保

令和3年度 第2回管理者研修受講 アンケート 2021.08.26

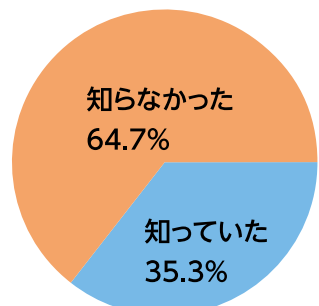
働き方改革への対応と人材定着の研修について理解
できましたか？ 17件の回答



社会保険労務士に相談したい内容等がありますか？
17件の回答



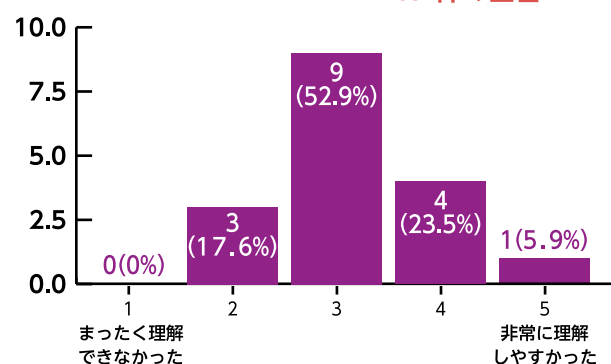
職員だけではなく、雇用主も社会保険料や税金が節減
できる仕組みを知っていましたか？ 17件の回答



働き方改革への対応と人材定着について、理解できた点
を教えてください。 15件の回答

- ・労働時間の定義やパワハラなどの定義について再認識できた。
- ・法制度について確認ができた。事業所ごとで実施されている定着への取組を知ることができ参考になった。
- ・同一労働、同一賃金について
- ・採用要件
- ・特に介護現場では、時間外取り扱いが不透明な部分がある、不透明な環境には不満が発生し離職にも繋がりがねない。明瞭な業務環境を整備し、職員が守られた体制を構築していきたい。
- ・ワークライフバランスとハラスメント対策の徹底
- ・時間管理の重要性
- ・労働時間管理については、特に時間外申請と労働時間管理は労基署の監督官より同様の指摘を受け、改善しています。
- ・労働時間管理についてはわかりやすかったです。
- ・残業時間の規制及び有休取得義務について
- ・労働時間の管理について
- ・同一労働同一賃金等もう少し詳しく聞きたかった
- ・同一労働同一賃金 不合理な待遇差の禁止
- ・各制度の細かい点が聞けて良かった。

株式会社トップ 福祉はぐくみ年金基金について
17件の回答



老健協会で「こんな研修を開催してほしい」など
意見があれば教えてください。

- ・感染症対策、BCP対策に関する研修会
- ・職員のスキルアップ 初任者ではなく管理者向け養成講座等
- ・はぐくみのメリット・デメリット・ファンド数・純資産トータルリターン等のエビデンス資料があればと思います。
- ・ご利用者様・ご家族様からのハラスメント対応や対策についての研修会
- ・管理者クラスのメンタルトレーニングコーチング、技術向上、カスタマーハラスメント
- ・静岡県内の老健施設でコロナ発生終息後の感染対策の具体策
- ・施設内におけるコロナ対応とスタッフへのケアについて

「働き方改革とは？」社会保険労務士 赤堀久 様

「働き方改革への対応と人材定着」

1 働き方改革～労働時間管理～

- ・割増賃金と時間外労働の上限規制
- ・労働時間の定義 ・労働時間の把握

2 働き方改革 ～同一労働 同一賃金～

- ・パートタイム ・有期雇用労働法
- ・最高裁判決の内容

3 パワーハラスメントの防止

- ・パワーハラ防止措置に関する法律
- ・パワーハラスメントの定義 ・パワーハラの6つの行為類型

福利厚生制度の充実による定着促進 福祉はぐくみ企業年金基金について

株式会社トップ 高安紀足 様

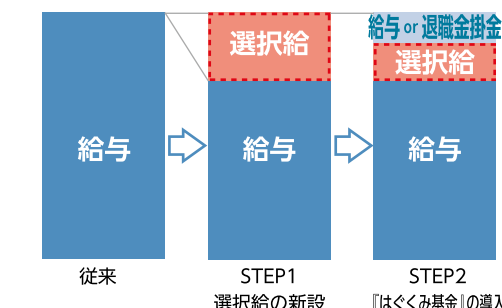
福祉はぐくみ企業年金基金（はぐくみ基金）とは

保育や介護等の福祉業界や、福祉業界の生産性向上に資する仕事に携わるみなさまのより豊かな資産形成をお手伝いすべく**確定給付企業年金法に基づき発足した基金**です。 厚生労働大臣認可番号(関基 第016408号)



退職金制度としての活用とメリット

給与の一部を選択制の給与とすることで、
給与にかかる**社会保険料・税金の負担が減少**



※STEP1 給与減額して手当(前払い退職金)を創設
※STEP2 前払い退職金は税務上、通常の給与と同じ扱いになります

従業員各々が受け取り方を選択

- A 給与として受け取った場合
「給与所得」扱い → 社保や税金の算定対象
- B 退職金の掛金として積立した場合
「退職給付費用」扱い → 社保や税金の算定対象外

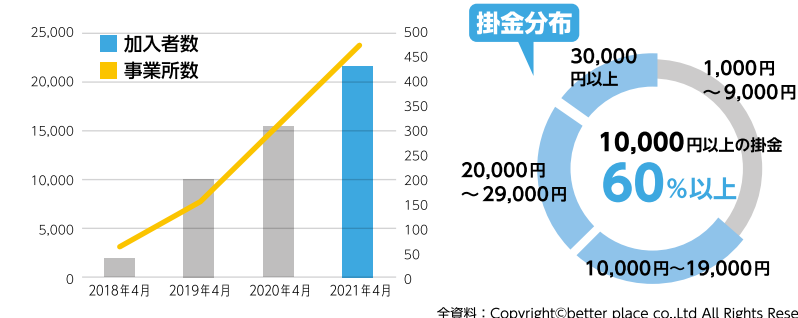
【例】総支給額23万円(月額)、掛金2万円の場合

A 従来通り受け取り		B 掛金を積立
¥230,000	総支給額	¥230,000
¥0	掛金	¥20,000
¥34,772	社会保険料	¥31,871
¥12,558	所得税・住民税	¥10,891
-	差額(月) 【本人メリット】	△¥4,568

はぐくみ基金の加入法人

2018年4月来加入実績
476事業所の導入
21,443人の加入者

平均加入率 **65.2%**
※401Kの加入率は約10%



制度導入を通じて「人材採用」と「職場定着」に効果を発揮

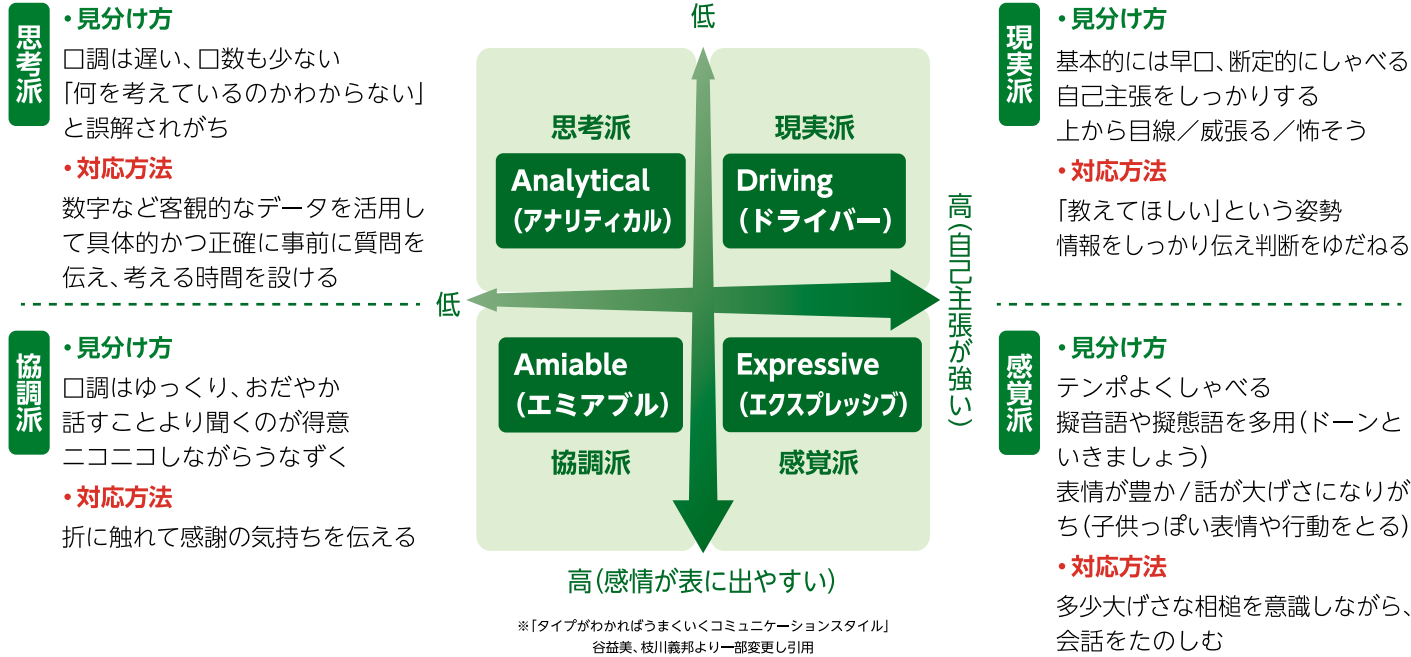
小特集 02

テーマ
人材定着

管理職研修会2



● コミュニケーションスタイル



クレームの考え方



● クレームはお客様の贈り物

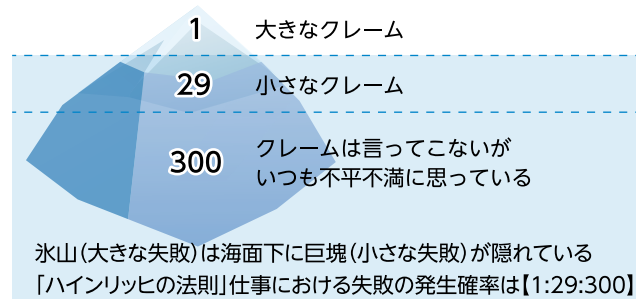
“クレームはお客様の贈り物”であると言われます
なぜクレームはお客様の贈り物なのかということを考えましょう



● ハインリッヒの法則(1:29:300の法則)

アメリカの保険会社の技師ハインリッヒが労働災害の発生について分析した法則

「1件の重大災害の影には、29件の軽傷災害が潜んでおり、その背景には、300件のひやりとしたミスがある。」という法則で、1つの事象の背景には、表には出ないがそれに至るには、それなりの原因・理由があるということ。



● 苦情とクレームの関係

現在日本ではあまり区別されていない。しかし・・・厳密には、「苦情を言う」とは、「不平、不満を言う」と言うこと
「クレームをつける」とは、「何らかの賠償を要求する」

苦情

リハビリ中の会話の中で、笑いながら「ここの職員さん病棟の〇〇、朝、挨拶しないわね」と患者が言った。

クレーム

「何度もリハビリの担当の人に、病棟の〇〇担当している人、感じが悪いわね。〇〇担当から外して」

さて
あなたの施設の
対応は？

全資料：© Copyright We Can Corporation. All Rights Reserved.

経営と運営 (株)ウィ・キャン 島川久美子 様

リーダーシップとマネジメント

● 管理者はマネジメントしなければならない

経験と勘と度胸でマネジメントする時代は終わった。

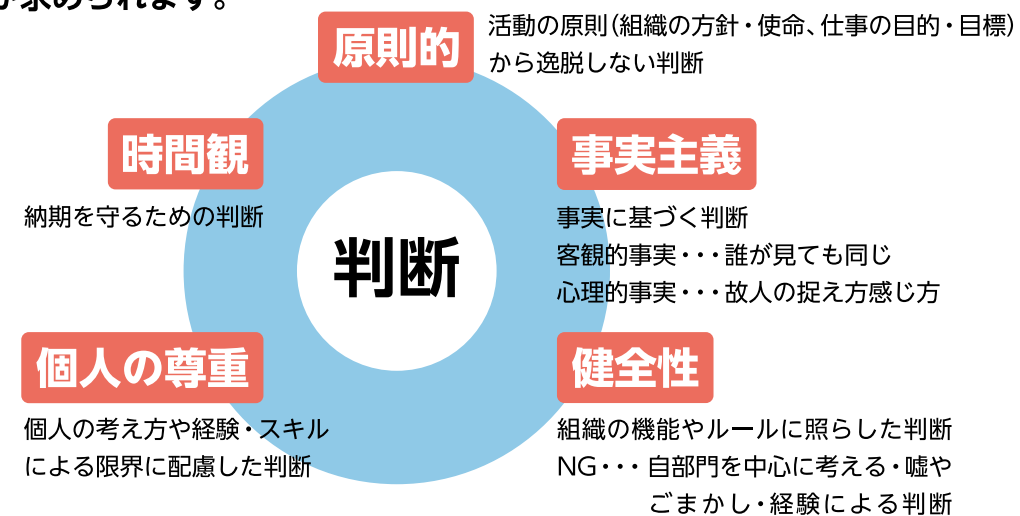
- ① 変化が常態の時代になった。
- ② 変化はコントロールできない。できる事は変化をとらえその先頭に立つことだけである。

↓
管理者のマネジメントの力の差が大きな違いを生む

↓
体系的にマネジメントを学ばなければならない

● より良い判断のための考え方

管理者は、事柄の緊急度や重要度を検討し、それぞれの場面で適切な判断が求められます。



部下育成のためのコーチング

● コミュニケーション課題解決の要点

- ・「質」よりも「量」を優先することが大切である・「話すこと」より「聴くこと」が重要である
- ・双方向で行うものであると意識する

★意識して磨けば誰でも伸ばせる能力である

● コーチングスキルのポイント

【傾聴のスキル】 傾き、相槌を打ちながら、最後まで相手のためにしっかりと聴く

【質問のスキル】 相手の気づきや可能性を広げるための質問や内容を深めるための質問を心がける

【承認のスキル】 相手の存在そのものを認め、事実をしっかりと捉えて相手の行動を認めて承認する

小特集 03

管理職研修会3

テーマ人材教育



部会 報告



講師プロフィール
鈴木龍司氏

2003年、町田福祉専門学校を卒業後、医療法人社団、三喜会、鶴巻温泉病院へ入職。回復期、介護療養、医療療養を経験し、現在は医療療養病棟にて介護係長・教育担当者として勤務。入院患者のケアに従事しながら、病棟運営と職員教育を行い、院内や同法人内の研修講師も務める。2018年からキネステイク・クラシック・ネオの普及活動を開始。（情報は令和4年1月時点の内容です）

● 一般社団法人 日本キネステイク普及協会 (NKA) <https://www.nka.link>

キネステイク

アメリカで開発された動きの感覚を使った動きの学問・知識の集成。
創始者のフランクがダンスの振付のために動きを言語化したもの。

キネステイク・クラシック

キネステイクを日本人の体型や文化・生活習慣に適合したカリキュラムにしたもの（クラシック=原点に返る）です。

キネステイク・クラシック・ネオ

キネステイク・クラシックを他の学問領域（※）との整合性を調整した教育プログラムです。このネオはクラシックをさらに進化させ「動きの言語化」を突き詰め、現在の日本の文化、科学の進歩に整合させています。そのため、キネステイクとネオは互換性がなくなりました。※教育学、心理学、サイバネティクス、解剖学生理学（人間・動物）、進化発生学、ロボット工学、福祉工学など）

一般社団法人 日本キネステイク普及協会ホームページより抜粋

令和3年度	日時：令和4年1月25日（火）
リハビリテーション部会報告	担当：ゆうゆう・おおひら
オンラインライブ形式（Webex）	参加：23施設 30名越え
	講師：鈴木龍司 先生
	一般社団法人日本キネステイク普及協会 キネステイク・クラシック・ネオ認定ファシリテーター



静岡県内初開催

老健で働くリハ職が知っておきたい
「キネステイク・クラシック・ネオ」リモート体験会

リハビリテーション部会



令和4年1月25日（火）に令和3年度のリハビリテーション部会を開催致しました。

テーマは『静岡県内初開催！老健で働くリハ職が知っておきたい「キネステイク・クラシック・ネオ」リモート体験会』です。コロナ禍のためWebexを利用したオンラインライブ形式での開催となり、23施設から30名を超える職員が参加しました。

キネステイクは動きの言語化・動きを分析するツールです。人の動きを観察する時に役立つ言葉の意味を「体験」を通して学ぶことができ、リハ・介護・看護・助産・教育など様々な分野に役立てられています。日本国内にはキネステイクの普及や教育を行っている団体が複数あり、今回は一般社団法人日本キネステイク普及協会のキネステイク・クラシック・ネオ認定ファシリテーターである鈴木龍司先生のリードのもと進められました。

体験会当日は参加者から現場での課題や困り事を聴取し、それらを自身の身体がどう感じているのか、座位から立位に姿勢を変えたり、寝そべりながら各部への重さのかかり方を感じたり、どのように動くと足腰への負担が減るのか意識したり、様々な体験を通して日々の臨床では気づきにくい視点を学ぶことができました。

本来集合研修で行う内容をオンラインで学ぶ難しさがあったとは思いますが、コロナ禍でも学習の機会がもてたことは重要であり、各職員が得られた内容を利用者様の生活に還元していければと考えています。

年間計画

令和4年度
静岡県老人保健施設協会

月日	研修名	内容	会場
随時	幹事会		
5月24日(火)締切	2022年度定期総会	2021年度事業報告、歳入歳出報告、決算報告 2022年度事業計画案、歳入、歳出予算案	書面表決
6月28日(火)	研修会①	外国人材活用セミナー	
7月中旬～下旬	研修会②	感染症関係	
8月中旬～下旬	研修会③	高齢者施設のリスクマネジメント	
10月	研修会④	人材育成	
11月	リハビリ部会研修会	主催：萩の里、あみ	
11月	職員研修発表会	会場：オンライン同時開催 予定	
12月	研修会⑤	未定	
1月	栄養部会研修会	主催：おおひら、ケアセンター池田の街	
1月	相談員・ケアマネ部会 研修会	主催：みゆきの苑、安寧の郷	
2月	通所リハビリ部会	主催：ゆうゆう、ひろみ	
2月	防災部会	主催：こみに、入野ケアセンター	
3月	看護・介護部会研修会	主催：坂の上ろうけん曳馬野、三方原ベテルホーム	
3月	機関誌部会	担当：ユニケア岡部、ヒューマンライフ富士	
※オンラインでの会議および研修はCisco Webexを使用する予定			

memo

事業報告

令和3年度
静岡県老人保健施設協会 各職域部会・研修会開催状況

月日	研修名	内容	会場
5月17日(月)	2021年度定期総会	2020年度事業報告、歳入歳出報告、決算報告および 2021年度事業計画案、歳入、歳出予算案	日程(5月17日)は 書面表決締切日
6月18日(金)	第一回管理者研修会	人材確保・人材定着・人材教育セミナー ①人材確保「外国人介護士・看護補助職受入について」	オンライン開催 参加端末数：27
7月15日(木)	第一回全体研修会	新型コロナウイルスを中心とした感染症BCP作成の ポイント	オンライン開催 参加端末数：43
8月26日(木)	第二回管理者研修会	人材確保・人材定着・人材教育セミナー ②人材定着「働き方改革への対応と人材定着・福利厚生を 考える」	オンライン開催 参加端末数：30
10月29日(金)	第三回管理者研修会	人材確保・人材定着・人材教育セミナー ③人材教育「職場の管理」	オンライン開催 参加端末数：37
12月16日(木) 2月24日(木)	第二回全体研修会	施設におけるリスクマネジメント ～虐待防止について～	オンライン開催 参加端末数：23
1月25日(火)	リハビリ部会	静岡県内初開催！老健で働くリハ職が知っておきたい 「キネステティック・クラシック・ネオ」リモート体験会	オンライン開催
複数回	幹事会	4月・11月・2月開催	オンライン開催

各会議への参加

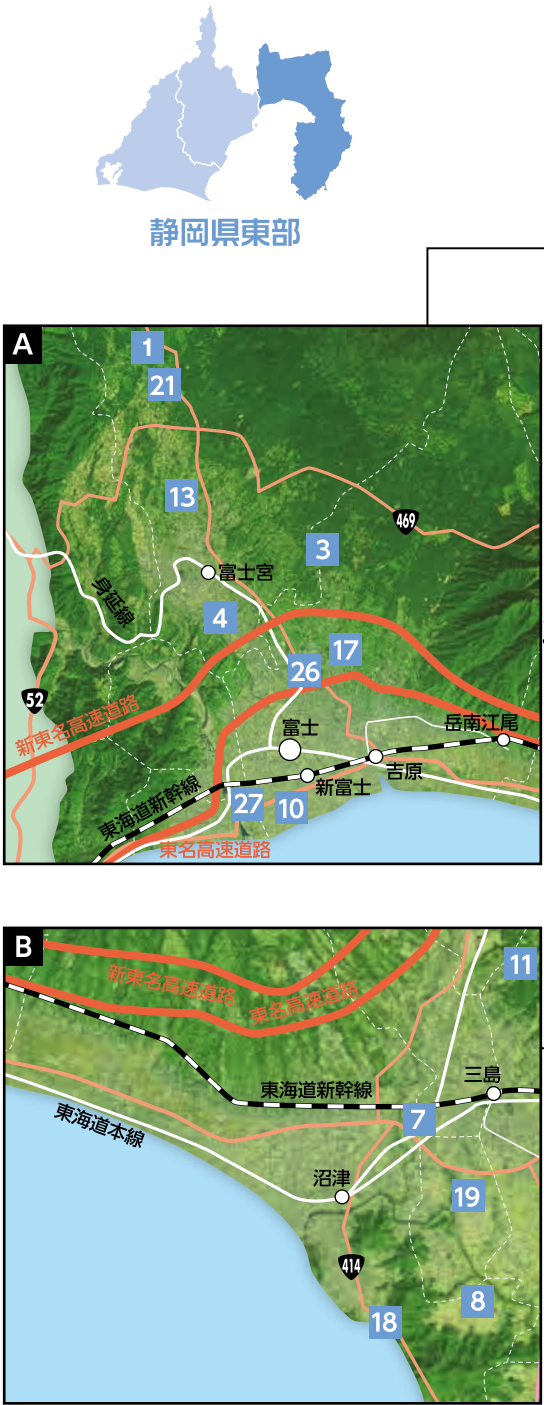
月日	研修名	内容
11月8日(月) 3月14日(月)	第一回会議 第二回会議	第9次静岡県長寿社会保健福祉計画 地域包括ケア推進ネットワーク会議
11月8日(月) 2月9日(水)	第一回会議 第二回会議	第9次静岡県長寿社会保健福祉計画 推進・策定部会



memo

18	医療法人社団 勝友会 サン静浦 ☎055-934-6000 📠055-934-8288 [所在地] 〒410-0106 沼津市志下344-1 ●開設／平成14年2月 ●入所定員／100名 ●通所定員／30名	
19	医療法人社団 敬寿会 夢の樹の郷 ☎055-971-1000 📠055-971-1003 [所在地] 〒411-0902 駿東郡清水町玉川183-1 ●開設／平成15年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／50名	
20	医療法人社団 樂紀会 みしゅくケアセンターわか葉 ☎055-997-8181 📠055-997-8302 [所在地] 〒410-1107 裾野市御宿1475 ●開設／平成15年11月 ●入所定員／100名 ●通所定員／40名	
21	医療法人社団 聴友会 いかる野 ☎0544-54-3200 📠0544-54-3201 [所在地] 〒418-0105 富士宮市原709 ●開設／平成18年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／40名	
22	伊東市介護老人保健施設 みはらし ☎0557-37-3804 📠0557-37-6678 [所在地] 〒414-0055 伊東市岡187 ●開設／平成18年4月 ●入所定員／125名 ●通所定員／30名	
23	医療法人社団 辰五会 ふれあいの下田 ☎0558-27-0700 📠0558-27-1117 [所在地] 〒415-0013 下田市柿崎32-10 ●開設／平成18年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／30名	
24	医療法人 啓仁会 いとうの杜 ☎0557-35-4165 📠0557-35-4101 [所在地] 〒414-0002 伊東市湯川1288-9 ●開設／平成18年11月 ●入所定員／137名 ●通所定員／60名	
25	独立行政法人地域医療機能推進機構 三島総合病院附属介護老人保健施設 ☎055-983-6050 📠055-983-6070 [所在地] 〒411-0801 三島市谷田字藤久保2276 ●開設／平成13年5月 ●入所定員／100名 ●通所定員／40名	
26	社会福祉法人 秀生会 富士中央ケアセンター ☎0545-72-3800 📠0545-72-3803 [所在地] 〒419-0201 富士市厚原372-1 ●開設／平成25年3月 ●入所定員／100名 ●通所定員／30名	
27	共立蒲原総合病院組合 芙蓉の丘 ☎0545-56-2311 📠0545-56-2711 [所在地] 〒421-3306 富士市中之郷2500-1 ●開設／平成13年6月 ●入所定員／100名 ●通所定員／60名	
28	医療法人社団 青虎会 介護老人保健施設 菜の花の丘 ☎0550-76-5800 📠0550-76-5804 [所在地] 〒410-1313 駿東郡小山町竹之下321 ●開設／平成27年9月 ●入所定員／100名 ●通所定員／20名	
29	医療法人社団 真仁会 あいの郷 ☎055-965-4123 📠055-965-4133 [所在地] 〒410-1102 静岡県裾野市深良 2929 ●開設／平成13年12月 ●入所定員／100名 ●通所定員／90名	

6	社会福祉法人 静和会 梅名の里 ☎055-977-8686 📠055-977-8090 [所在地] 〒411-0816 三島市梅名578 ●開設／平成6年8月 ●入所定員／100名 ●通所定員／66名	
7	医療法人社団 聡誠会 長泉ケアセンター博寿園 ☎055-989-1121 📠055-988-6565 [所在地] 〒411-0945 駿東郡長泉町本宿418-1 ●開設／平成7年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／40名	
8	医療法人社団 真養会 おおひら ☎055-934-1165 📠055-932-7934 [所在地] 〒410-0821 沼津市大平1117-1 ●開設／平成7年5月 ●入所定員／100名 ●通所定員／40名	
9	医療法人社団 青虎会 あすなろ ☎0550-88-0007 📠0550-88-1101 [所在地] 〒412-0045 御殿場市川島田1076-2 ●開設／平成7年5月 ●入所定員／199名 ●通所定員／120名	
10	医療法人財団 百葉の会 ききょうの郷 ☎0545-65-2000 📠0545-65-2001 [所在地] 〒416-0946 富士市五貫島175 ●開設／平成9年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／70名	
11	医療法人社団 志仁会 ラ・サンテふよう ☎055-989-7000 📠055-989-7005 [所在地] 〒411-0047 三島市佐野1205-3 ●開設／平成9年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／80名	
12	医療法人社団 望洋会 のぞみ ☎0557-48-0658 📠0557-48-0655 [所在地] 〒414-0001 伊東市宇佐美中里2405-2 ●開設／平成11年2月 ●入所定員／100名 ●通所定員／20名	
13	医療法人社団 仁信会 みゆきの苑 ☎0544-28-3900 📠0544-25-3939 [所在地] 〒418-0005 富士宮市宮原337-4 ●開設／平成11年4月 ●入所定員／109名 ●通所定員／70名	
14	医療法人社団 鳳林会 河津おもと苑 ☎0558-35-7770 📠0558-35-7771 [所在地] 〒413-0502 賀茂郡河津町川津筏場1512-18 ●開設／平成11年9月 ●入所定員／50名 ●通所定員／12名	
15	医療法人社団 健育会 しおさい ☎0558-52-3000 📠0558-52-5577 [所在地] 〒410-3514 賀茂郡西伊豆町仁科243-1 ●開設／平成12年3月 ●入所定員／50名 ●通所定員／30名	
16	医療法人社団 静岡メディカルアライアンス なぎさ園 ☎0558-62-6800 📠0558-62-7255 [所在地] 〒415-0152 賀茂郡南伊豆町湊674 ●開設／平成13年4月 ●入所定員／80名 ●通所定員／20名	
17	医療法人社団 広見会 ひろみ ☎0545-21-6600 📠0545-21-1003 [所在地] 〒417-0801 富士市大淵39-1 ●開設／平成14年4月 ●入所定員／90名 ●通所定員／40名	



4	一般財団法人富士心身リハビリテーション研究所 富士ケアセンター ☎0544-22-3111 📠0544-22-3907 [所在地] 〒418-0035 富士宮市星山1129 ●開設／平成6年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／60名	
5	医療法人社団 敬寿会 安寧の郷 ☎0558-76-8100 📠0558-76-8101 [所在地] 〒410-2315 伊豆の国市田京1258-44 ●開設／平成6年5月 ●入所定員／150名	

1	医療法人社団 聴友会 リバブルケア ☎0544-54-1800 📠0544-54-0522 [所在地] 〒418-0105 富士宮市原682 ●開設／平成2年4月 ●入所定員／72名 ●通所定員／40名	
2	医療法人社団 康生会 Kanon ☎0550-83-3567 📠0550-82-3887 [所在地] 〒412-0043 御殿場市新橋1175-1 ●開設／平成4年5月 ●入所定員／100名 ●通所定員／20名	
3	医療法人社団 喜生会 ヒューマンライフ 富士 ☎0545-36-0511 📠0545-36-2677 [所在地] 〒417-0801 富士市大淵3901-1 ●開設／平成5年7月 ●入所定員／195名 ●通所定員／60名	

会員施設一覧 中部地区

23

医療法人社団聖雄会
かりん

☎054-268-6666 📠054-268-6660

[所在地] 〒421-0105 静岡市駿河区宇津ノ谷1-1
●開設/平成17年4月 ●入所定員/100名 ●通所定員/40名

24

医療法人社団 宝徳会
ケアセンター池田の街

☎054-267-2211 📠054-267-2700

[所在地] 〒422-8005 静岡市駿河区池田185-1
●開設/平成17年4月 ●入所定員/110名 ●通所定員/60名

25

医療法人財団 百葉の会
鶴舞乃城

☎054-361-1234 📠054-361-0800

[所在地] 〒424-0114 静岡市清水区庵原町3158
●開設/平成19年4月 ●入所定員/100名 ●通所定員/70名

26

医療法人 志太会
ユニケア岡部

☎054-667-5555 📠054-667-3623

[所在地] 〒421-1131 藤枝市岡部町内谷1473-3
●開設/平成15年9月 ●入所定員/100名 ●通所定員/50名

27

医療法人社団オール・アンド・オー
エスコートタウン静清

☎054-267-1010 📠054-267-1060

[所在地] 〒420-0821 静岡市葵区柚木90-1
●開設/平成19年9月 ●入所定員/120名 ●通所定員/70名

28

医療法人財団 百葉の会
星のしずく

☎054-200-5555 📠054-200-5558

[所在地] 〒420-0805 静岡市葵区城北87
●開設/平成24年5月 ●入所定員/100名 ●通所定員/40名

29

医療法人 杏林会
リハビリパーク駿府

☎054-266-3611 📠054-266-3613

[所在地] 〒420-0873 静岡市葵区藤上8-6
●開設/平成24年11月 ●入所定員/100名 ●通所定員/30名

30

医療法人社団 健寿会
もくれん

☎054-366-5101 📠054-366-5102

[所在地] 〒424-0104 静岡市清水区草ヶ谷字クツツウヶ谷624-22
●開設/平成22年4月 ●入所定員/158名 ●通所定員/0名

31

医療法人 沖縄徳洲会
あじさい

☎0548-23-0231 📠0548-23-0235

[所在地] 〒421-0421 牧之原市細江3208-1
●開設/平成26年4月 ●入所定員/100名 ●通所定員/20名

32

医療法人 沖縄徳洲会
静岡徳洲苑

☎054-277-3300 📠054-277-3305

[所在地] 〒421-1221 静岡市葵区牧ヶ谷811-15
●開設/平成24年6月 ●入所定員/100名 ●通所定員/18名

33

医療法人 杏林会
リハビリパーク清水

☎054-367-0101 📠054-367-0115

[所在地] 〒424-0005 静岡市清水区石川135
●開設/平成28年10月 ●入所定員/100名 ●通所定員/30名

34

社会医療法人 駿甲会
コミュニティケア大井川

☎054-625-8560 📠054-625-8561

[所在地] 〒421-0216 静岡県焼津市相川577-1
●開設/平成30年4月 ●入所定員/100名 ●通所定員/50名

11

医療法人社団 聖穰会
グリーンヒルズ藤枝

☎054-639-1234 📠054-639-1255

[所在地] 〒426-0133 藤枝市宮原420-1
●開設/平成10年4月 ●入所定員/100名 ●通所定員/75名

12

医療法人社団 共生会
エコトープ

☎0547-45-0111 📠0547-45-0112

[所在地] 〒428-0007 島田市島534-1
●開設/平成10年10月 ●入所定員/150名 ●通所定員/40名

13

医療法人社団 健社会
アポロン

☎0547-34-2000 📠0547-34-2358

[所在地] 〒427-0047 島田市中清町1714-1
●開設/平成11年4月 ●入所定員/100名 ●通所定員/45名

14

医療法人社団 博恵会
アリス草薙

☎054-347-6511 📠054-347-6565

[所在地] 〒424-0886 静岡市清水区草薙424-7
●開設/平成11年11月 ●入所定員/100名 ●通所定員/105名

15

医療法人社団 秀慈会
萩の里

☎054-236-1155 📠054-236-1177

[所在地] 〒422-8018 静岡市駿河区西大谷12-5
●開設/平成12年3月 ●入所定員/100名 ●通所定員/85名

16

医療法人社団 あけぼの
はるかぜ

☎0548-52-7771 📠0548-52-7781

[所在地] 〒421-0514 牧之原市菅ヶ谷1240-1
●開設/平成12年3月 ●入所定員/80名 ●通所定員/40名

17

静岡県厚生農業協同組合連合会
きよみの里

☎054-369-7700 📠054-360-4100

[所在地] 〒424-0203 静岡市清水区興津東町1829
●開設/平成12年6月 ●入所定員/100名 ●通所定員/55名

18

医療法人社団 静寿会
葵の里

☎054-257-2281 📠054-268-5221

[所在地] 〒421-0135 静岡市駿河区小坂376-1
●開設/平成15年9月 ●入所定員/100名 ●通所定員/40名

19

医療法人社団 松笑会
あみ

☎054-206-1777 📠054-206-1717

[所在地] 〒421-2109 静岡市葵区福田ヶ谷73-2
●開設/平成14年4月 ●入所定員/100名 ●通所定員/60名

20

社会医療法人 駿甲会
コミュニティケア吉田

☎0548-34-5577 📠0548-34-5578

[所在地] 〒421-0302 榛原郡吉田町川尻1700-1
●開設/平成15年3月 ●入所定員/100名 ●通所定員/50名

21

医療法人社団平成会
マインド

☎054-643-3601 📠054-643-3602

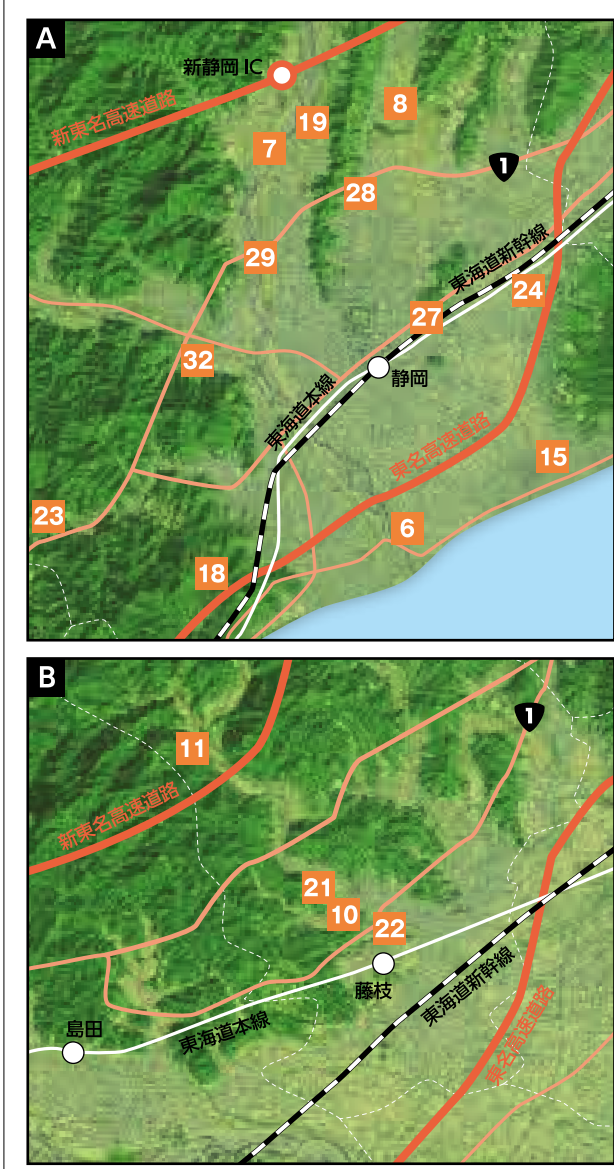
[所在地] 〒426-0075 藤枝市瀬戸新屋487-2
●開設/平成15年11月 ●入所定員/150名 ●通所定員/40名

22

医療法人社団凜和会
フォレストア藤枝

☎054-647-3833 📠054-647-3831

[所在地] 〒426-0033 藤枝市小石川町2-8-13
●開設/平成15年4月 ●入所定員/100名 ●通所定員/53名



6

医療法人社団 宏整会
サンライズ大浜

☎054-282-2839 📠054-281-8245

[所在地] 〒422-8045 静岡市駿河区西島528
●開設/平成8年5月 ●入所定員/121名 ●通所定員/20名

7

社会福祉法人 楽寿会
楽寿

☎054-296-1112 📠054-296-1313

[所在地] 〒421-2115 静岡市葵区与左衛門新田98-11
●開設/平成8年10月 ●入所定員/100名 ●通所定員/40名

8

医療法人社団 博慈会
こみに

☎054-209-7000 📠054-209-7007

[所在地] 〒420-0963 静岡市葵区赤松8-16
●開設/平成9年4月 ●入所定員/186名 ●通所定員/75名

9

医療法人社団 正心会
ケアセンターゆうゆう

☎054-625-0321 📠054-625-0322

[所在地] 〒425-0052 焼津市田尻4
●開設/平成9年4月 ●入所定員/97名 ●通所定員/100名

10

医療法人社団 平成会
カリタス・メンテ

☎054-643-1266 📠054-643-1289

[所在地] 〒426-8662 藤枝市水上123-1
●開設/平成9年5月 ●入所定員/50名 ●通所定員/20名

1

医療法人社団 恒仁会
ケアセンター瀬名

☎054-264-2221 📠054-264-8100

[所在地] 〒420-0903 静岡市葵区長尾39-5
●開設/平成元年6月 ●入所定員/200名 ●通所定員/70名

2

医療法人社団 清仁会
あかつきの園

☎054-334-5533 📠054-334-1121

[所在地] 〒424-0917 静岡市清水区駒越2883-1
●開設/平成3年9月 ●入所定員/100名 ●通所定員/10名

3

医療法人社団 清秀会
ケア・センター ひまわり

☎054-336-3033 📠054-336-3035

[所在地] 〒424-0934 静岡市清水区村松原1-2-34
●開設/平成5年9月 ●入所定員/100名 ●通所定員/20名

4

医療法人社団 綾和会
焼津ケアセンター

☎054-623-8111 📠054-623-8116

[所在地] 〒425-0062 焼津市中根新田1315
●開設/平成7年3月 ●入所定員/150名 ●通所定員/63名

5

社会医療法人 駿甲会
コミュニティケア高草

☎054-627-5588 📠054-627-9988

[所在地] 〒425-0005 焼津市方ノ上358-1
●開設/平成8年4月 ●入所定員/84名 ●通所定員/115名

会員施設一覧 西部地区

29

医療法人社団 藤友五幸会
五洋の里

☎0538-67-1755 📠0538-67-1756
[所在地] 〒438-0234 磐田市掛塚3190-1
●開設／平成18年7月 ●入所定員／90名 ●通所定員／40名

30

医療法人社団 拓己会
長鶴の郷

☎053-423-2700 📠053-423-2711
[所在地] 〒435-0031 浜松市東区長鶴町290
●開設／平成19年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／45名

31

医療法人社団 敬徳会
あらたま

☎053-582-3211 📠053-582-3333
[所在地] 〒434-0004 浜松市浜北区宮口3152
●開設／平成18年9月 ●入所定員／80名 ●通所定員／20名

32

医療法人社団 恵成会
えいせい掛川介護老人保健施設

☎0537-20-1611 📠0537-29-1116
[所在地] 〒436-0342 掛川市上西郷8021
●開設／平成19年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／40名

33

医療法人社団 早友会
クロヤナギ介護老人保健施設

☎053-524-1000 📠053-524-1152
[所在地] 〒431-1404 浜松市北区三ヶ日町宇志34-1
●開設／平成21年8月 ●入所定員／19名 ●通所定員／40名

34

医療法人社団 白梅会
白梅県居ケアホーム

☎053-458-2100 📠053-458-2101
[所在地] 〒432-8036 浜松市中区東伊場2-14-35
●開設／平成24年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／40名

35

医療法人社団 光久会
はるのケアセンター

☎053-989-1500 📠053-989-1502
[所在地] 〒437-0605 浜松市天竜区春野町気田776-5
●開設／平成24年4月 ●入所定員／60名 ●通所定員／30名

36

医療法人社団 あずま会
平安の森

☎053-476-1156 📠053-401-0011
[所在地] 〒430-0918 浜松市中区八幡町181
●開設／平成24年11月 ●入所定員／100名 ●通所定員／60名

37

医療法人社団 和恵会
みずほケアセンター

☎053-414-2220 📠053-414-2225
[所在地] 〒433-8118 浜松市中区高丘西2-32-36
●開設／平成25年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／30名

38

医療法人社団 友成医院
介護老人保健施設 きらりの森

☎053-589-3331 📠053-589-3332
[所在地] 〒434-0046 浜松市浜北区染地台3-29-20
●開設／平成26年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／20名

39

医療法人社団 心
介護老人保健施設 坂の上ろうけん曳馬野

☎053-416-2015 📠053-416-2025
[所在地] 〒433-8123 浜松市中区幸4丁目36-3
●開設／平成27年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／30名

40

医療法人社団 続和会
介護老人保健施設 桔梗の丘

☎0537-23-7110 📠0537-23-7116
[所在地] 〒436-0030 掛川市杉谷南1丁目1-1
●開設／平成27年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／60名

17

医療法人 浜名会
まんさくの里

☎053-572-3911 📠053-572-3939
[所在地] 〒431-0422 湖西市岡崎1353-1
●開設／平成13年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／60名

18

御前崎市
はまおか

☎0537-86-8822 📠0537-85-7436
[所在地] 〒437-1688 御前崎市池新田2070
●開設／平成13年5月 ●入所定員／50名 ●通所定員／45名

19

医療法人社団 藤花会
花平ケアセンター

☎053-542-4187 📠053-542-4087
[所在地] 〒431-2211 浜松市北区引佐町花平708
●開設／平成14年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／40名

20

医療法人社団 和恵会
白脇ケアセンター

☎053-444-3131 📠053-444-3132
[所在地] 〒430-0846 浜松市南区白羽町1424
●開設／平成14年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／70名

21

医療法人社団 東医会
みかたはら介護老人保健施設

☎053-438-5886 📠053-438-5887
[所在地] 〒433-8105 浜松市北区三方原町675-6
●開設／平成19年2月 ●入所定員／100名 ●通所定員／40名

22

医療法人社団 山川会
ケアセンター芳川

☎053-426-0003 📠053-426-0004
[所在地] 〒430-0838 浜松市南区東野町24
●開設／平成15年10月 ●入所定員／100名 ●通所定員／60名

23

医療法人社団 緑生会
天王介護老人保健施設

☎053-423-1070 📠053-423-1072
[所在地] 〒435-0051 浜松市東区市野町2495
●開設／平成19年8月 ●入所定員／100名 ●通所定員／40名

24

医療法人社団 あおば会
あおばケアガーデン

☎0537-48-0002 📠0537-48-0024
[所在地] 〒437-1302 掛川市大淵4345
●開設／平成16年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／60名

25

医療法人社団 緑風会
風の杜

☎0538-85-1121 📠0538-85-1171
[所在地] 〒437-0214 周智郡森町草ヶ谷104-1
●開設／平成17年4月 ●入所定員／80名 ●通所定員／30名

26

医療法人社団 晴和会
さわだの庄

☎0537-35-8889 📠0537-35-8880
[所在地] 〒439-0037 菊川市西方5511
●開設／平成17年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／70名

27

医療法人社団 白梅会
白梅豊岡ケアホーム

☎0539-62-1601 📠0539-62-1606
[所在地] 〒438-0126 磐田市下神増183-1
●開設／平成18年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／20名

28

医療法人社団 紅紫会
ナーシングホームオンフルール

☎0538-45-0080 📠0538-45-0081
[所在地] 〒437-0023 袋井市高尾1439-3
●開設／平成18年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／20名

9

医療法人社団 和恵会
入野ケアセンター

☎053-440-1200 📠053-440-1201
[所在地] 〒432-8061 浜松市西区入野町6417
●開設／平成7年10月 ●入所定員／150名 ●通所定員／80名

10

医療法人社団 木野記念会
於保老健センター

☎0538-58-2550 📠0538-58-2552
[所在地] 〒431-1216 磐田市一色26
●開設／平成8年4月 ●入所定員／80名 ●通所定員／20名

11

医療法人社団 川口会
エバーグリーン掛川

☎0537-21-0550 📠0537-21-0551
[所在地] 〒437-0043 掛川市大池680
●開設／平成8年5月 ●入所定員／100名 ●通所定員／40名

12

社会福祉法人 天竜厚生会
さいわい

☎053-583-1156 📠053-583-1258
[所在地] 〒431-3492 浜松市天竜区渡ヶ島221
●開設／平成9年6月 ●入所定員／127名 ●通所定員／55名

13

医療法人社団 藤友五幸会
おおふじ五幸ホーム

☎0538-38-5511 📠0538-38-5656
[所在地] 〒438-0002 磐田市大久保508-3
●開設／平成10年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／60名

14

医療法人社団 愛慈会
さくらの苑

☎0538-33-3800 📠0538-33-3802
[所在地] 〒438-0074 磐田市二之宮字仙水1162
●開設／平成10年5月 ●入所定員／100名 ●通所定員／39名

15

医療法人社団 学修会
神子の園

☎0537-20-0080 📠0537-20-0081
[所在地] 〒436-0084 掛川市逆川100
●開設／平成11年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／40名

16

医療法人社団 清冷会
袋井ケアセンター

☎0538-49-4911 📠0538-49-4912
[所在地] 〒437-0003 袋井市萱間933-1
●開設／平成11年7月 ●入所定員／100名 ●通所定員／20名

1

医療法人社団 一穂会
西山ウエルケア

☎053-485-5500 📠053-485-6130
[所在地] 〒432-8001 浜松市西区西山町411-2
●開設／平成元年3月 ●入所定員／148名 ●通所定員／64名

2

社会福祉法人 聖隷福祉事業団
三方原ベテルホーム

☎053-436-6600 📠053-439-0055
[所在地] 〒431-1304 浜松市北区細江町中川17421-1
●開設／平成3年4月 ●入所定員／150名 ●通所定員／50名

3

医療法人社団 早友会
みっかび東介護老人保健施設

☎053-524-2000 📠053-524-1152
[所在地] 〒431-1404 浜松市北区三ヶ日町宇志34-1
●開設／平成4年4月 ●入所定員／100名 ●通所定員／30名

4

医療法人社団 長啓会
都ケアセンター

☎053-428-3331 📠053-428-3332
[所在地] 〒431-2102 浜松市北区都田町7555-47
●開設／平成5年3月 ●入所定員／405名 ●通所定員／20名

5

医療法人社団 恵成会
なかよし

☎0538-34-6543 📠0538-37-7498
[所在地] 〒438-0838 磐田市小立野135-1
●開設／平成6年3月 ●入所定員／50名 ●通所定員／40名

6

医療法人社団 明徳会
エーデルワイス

☎053-585-1500 📠053-585-1501
[所在地] 〒434-0041 浜松市浜北区平口2405
●開設／平成6年9月 ●入所定員／150名 ●通所定員／60名

7

医療法人社団 岡崎会
ハイマート有玉

☎053-434-7877 📠053-435-4987
[所在地] 〒431-3122 浜松市東区有玉南町1436
●開設／平成7年3月 ●入所定員／100名 ●通所定員／60名

8

医療法人社団 白梅会
白梅ケアホーム

☎053-485-7711 📠053-485-7712
[所在地] 〒431-1112 浜松市西区大人見町3011-1
●開設／平成7年4月 ●入所定員／150名 ●通所定員／40名

老健しずおか

第26号

静岡県老人保健施設協会機関誌

INDEX

- 1 ご挨拶／静岡県老人保健施設協会 会長 小出 幸夫
- 2 ご挨拶／静岡県健康福祉部福祉長寿局 福祉指導課長 沢井 和昭

3 TOPIC 1 全体研修会 第1回

5 TOPIC 2 全体研修会 第2回

7 特集 活動に従事された皆様へ感謝 厚生労働大臣表彰／応援職員派遣施設への感謝状贈呈 コロナワクチンの効果について オミクロン変異株に関する最近の知見について

9 小特集 管理者研修会 01「人材確保」 第1回～第2回 02「人材定着」 03「人材教育」

15 リハビリテーション部会研修会

17 事業報告 令和3年度

18 年間計画

19 会員施設紹介

東部地区
中部地区
西部地区



第17回 東海・北陸ブロック老健大会 石川

オンライン開催 <https://www.mwt-mice.com/events/roken17-ishikawa>



第33回 全国介護老人保健施設大会 兵庫

現地参集 2500名とオンライン配信(生配信+録画配信を予定)



介護老人保健施設の 理念と役割

〔理念〕

介護老人保健施設は、利用者の尊厳を守り、安全に配慮しながら、
生活機能の維持・向上をめざし総合的に援助します。
また、家族や地域の人びと・期間と協力し、安心して自立した在宅生活が続けられるよう支援します。

〔5つの役割と機能〕

I 包括的ケアサービス施設

利用者の意思を尊重し、望ましい在宅または施設生活が過ごせるようチームで支援します。
そのため、利用者に応じた目標と支援計画を立て、必要な医療、看護や介護、リハビリテーションを提供します。

II リハビリテーション施設

体力や基本動作能力の獲得、活動や参加の促進、家庭環境の調整など生活機能向上を目的に、
集中的な維持期リハビリテーションを行います。

III 在宅復帰施設

脳卒中、廃用症候群、認知症等による個々の状態像に応じて、他職種からなるチームケアを行い、
早期の在宅復帰に努めます。

IV 在宅生活支援施設

自立した在宅生活が継続できるよう、介護予防に努め、入所や通所・訪問リハビリテーションなどのサービス
を提供するとともに、他サービス機関と連携して総合的に支援し、家族の介護負担の軽減に努めます。

V 地域に根ざした施設

家族や地域住民と交流し情報提供を行い、さまざまなケアの相談に対応します。
市町村自治体や各種事業者、保健・医療・福祉機関などと連携し、地域と一体となったケアを積極的に担います。
また、評価・情報公開を積極的に行い、サービスの向上に努めます。

静岡県老人保健施設協会

西山ウエルケア 内

〒432-8001 静岡県浜松市西区西山町411-2

TEL.053-485-5500 FAX.053-485-6130

www.rouken-shizuoka.jp

